**Amy C. Edmondson** é professora Novartis de liderança e gestão e colíder da unidade de tecnologia e gestão de operações da Harvard Business School. A cátedra Novartis foi criada para promover o estudo das interações humanas que levam à criação de empresas bem-sucedidas para a melhoria da sociedade. A professora Amy leciona disciplinas de MBA e Educação Executiva relacionadas a liderança, tomada de decisão em equipe e aprendizagem organizacional, além de uma disciplina de doutorado sobre métodos de pesquisa de campo. A pesquisa dela examina as influências da liderança sobre o aprendizado, a colaboração e a inovação em equipes e organizações e foi mencionada em mais de 60 artigos publicados em revistas acadêmicas, periódicos sobre gestão e livros. No ano de 2003, a divisão de comportamento organizacional da Academy of Management selecionou a professora Amy para receber o prêmio Cummings pelo impressionante sucesso no meio da carreira e, em 2000, seu artigo “Psychological Safety and Learning Behavior in Work Teams” foi selecionado para o prêmio anual de melhor artigo publicado na área. Seu artigo “Why Hospitals Don’t Learn from Failures: Organizational and Psychological Dynamics That Inhibit System Change”, escrito com Anita Tucker, recebeu o prêmio Accenture 2004 pela significativa contribuição à prática de gestão. A professora Amy tem doutorado em comportamento organizacional, mestrado em psicologia e bacharelado em engenharia e design, todos pela Universidade de Harvard.